**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ РГЭУ (РИНХ) ЗА 2017 ГОД**

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки РФ 2017 год был объявлен годом профсоюзного PR-движения. Мероприятия ППО работников РГЭУ «РИНХ» по проведению года профсоюзного PR-движения реализовывались согласно утверждённому на заседании профсоюзного комитета плану. С целью поддержания имиджа профсоюза и качества предоставления услуг членам ППО работников РГЭУ «РИНХ» по защите их социально-трудовых и экономических интересов в 2017 году усиленно разрабатывались организационные мероприятия, связанные с привлечением в ряды новых членов ППО работников РГЭУ «РИНХ». При этом важными критериями в этом направлении являлись учет интересов, запросов и ожиданий членов профсоюза при наличии высокой репутации профсоюза.

С учетом вышесказанного в 2017 году основными приоритетными направлениями ППО работников РГЭУ «РИНХ» по поддержанию имиджа профсоюза являлись информационное обеспечение и правовая защита и поддержка членов Профсоюза.

На данном этапе развития социально-трудовых отношений важной является проблема повышения уровня правовых знаний среди работников – членов профсоюза и проведения разъяснительной работы по вопросам эффективности их применения на практике с целью защиты социально-экономических гарантий. С целью осуществления и поддержания на должном уровне информационной работы ППО работников РГЭУ «РИНХ» целенаправленно реализует целый ряд нижеуказанных мероприятий.

1. Рассылка нормативной и правовой информации для членов профсоюза с помощью:
2. информационно-телекоммуникационного ресурса «Интернет»;
3. электронной почты ППО работников РГЭУ «РИНХ» на электронные адреса членов профсоюза и работников РГЭУ (РИНХ):
4. информационных стендов в количестве 10 шт.
5. Освещение в университетской газете «Экономист» мероприятий и информации о ППО работников РГЭУ «РИНХ» различного уровня и направлений.
6. Ежегодное издание за счет профсоюзной организации настенных календарей для работников РГЭУ (РИНХ) с логотипом Профсоюза работников народного образования и науки.
7. Ежегодное поощрение ценными подарками за счет профсоюзной организации детей-школьников, успешно окончивших учебный год; новогодний концерт с вручением подарков.
8. Предоставление членам ППО работников РГЭУ «РИНХ» за счет профсоюзной организации билетов на спектакли, театрально-зрелищные мероприятия и экскурсии.
9. Проведение консультаций для членов профсоюза сотрудниками созданных при вузах Юридической клиники РГЭУ (РИНХ) на бесплатной основе.
10. Размещение на странице первичной профсоюзной организации университетского сайта рубрики «Экспертно-правовая помощь» в форме онлайн-поддержки (режим вопрос-ответ).
11. Посещение работниками РГЭУ (РИНХ) открытых лекций, проводимых преподавателями РГЭУ (РИНХ) в различных областях права.

В рамках проведения года профсоюзного PR-движения в Доме творчества детей и молодежи г. Ростова-на-Дону 1 ноября 2017г. состоялось праздничное мероприятие, посвященное награждению победителей конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация», конкурса инфографики «Увидел и понял», конкурса-фестиваля агитбригад. В мероприятии приняли участие представители Законодательного собрания, Министерства образования, Управления образования г. Ростова-на-Дону, ФПРО, а также гости из профсоюза образования и науки Луганской Народной Республики. Одним из победителей в номинации лучшей профсоюзной организации стала ПО ТГПИ (филиала - РГЭУ (РИНХ)) как структурное подразделение ППО РГЭУ (РИНХ).

Ученым советом РГЭУ (РИНХ) от 17.01.2017 года с учетом мнения профсоюзной организации РГЭУ (РИНХ) было принято новое Положение «Об оплате труда работников университета», направленное на увеличение заработной платы работников, повышение качества образовательных услуг и научных исследований за счет экономического стимулирования роста профессионализма и качества труда, творческой инициативы каждого сотрудника и отдельных подразделений университета при максимальном учете специфики условий труда каждого работника. В результате увеличился базовый должностной оклад и часовая ставка работников на 10%.

Работодатель в лице ректора РГЭУ (РИНХ) Альбекова А.У. и комиссия по общественному питанию профсоюзной организации принимали меры по развитию на всех объектах университета качественной и доступной системы общественного питания. Для организации питания в университете имеется всего 11 пунктов питания: из них 3 столовых, 8 буфетов.

В 2017 году за счет средств профсоюзной организации были приобретены новогодние подарки 280-ти детям членов профсоюза, которые смогли посетить новогодние представления, организованные работодателем в обновленном актовом зале университета. Также школьникам - детям членов профсоюза, успешно окончивших учебный год, за счет средств профсоюзной организации получили ценные подарки в количестве 51 чел.

Также в 2017 году профсоюзным комитетом традиционно оказывалась организационная поддержка руководству университета по проведению мероприятий, направленных на профилактику и оздоровление работников.

Помимо вышеназванных основных направлений деятельности профсоюзная организация реализовала в прошлом отчетном году и другие социальные программы и мероприятия.

В 2017 году в рамках программы оздоровления за счет средств профсоюзной организации выделена компенсация на оплату путевок в санатории и пансионаты отдыха 68-ми членам профсоюзной организации РГЭУ (РИНХ) и 3 детям.

Оказание материальной помощи является одним из важных пунктов социальной поддержки работников. За отчетный период решением профсоюзного комитета РГЭУ (РИНХ) в соответствии с Положением об оказании материальной помощи профсоюзной организации РГЭУ (РИНХ), на основании заявлений 31-му члену профсоюза выделена материальная помощь.

В рамках культурно-просветительской деятельности в июне 2017 года 48 членов профсоюза участвовали в экскурсии в г. Таганрог с посещением драматического театра им. А.П. Чехова. Также за счет средств профсоюзной организации были 100 членов профсоюза посетили Ростовский театр драмы им. М. Горького.

В 2017 году за счет средств профсоюзной организации были приобретены новогодние подарки 268-ми детям членов профсоюза, которые смогли посетить новогодние представления не только в нашем университете, но и в Доме профсоюзов. Также 67 школьников - детей членов профсоюза, успешно окончивших учебный год, за счет средств профсоюзной организации получили ценные подарки.

В рамках программы лояльности на данный момент профсоюзной организацией РГЭУ «РИНХ» пролонгированы безвозмездные договоры о взаимном сотрудничестве с организациями, предоставляющими скидки при оказании услуг, такими как Ростовская региональная организация «Динамо» (бассейн «Волна»), Ростовское областное отделение Общероссийской общественной организации «Союз кинематографистов Российской Федерации» (кинотеатр «Дом Кино»), дисконтная компания ООО «Радуга-Лидер», туристические компании ООО «РостовКурорт» и ООО «Южный дилижанс», автошкола «Автоград», Фонд поддержки развития общества «Наши дети», стоматологическая клиника «Носорог» и другие.

Профсоюзной организации в рамках решения вопросов охраны труда и здоровья работников в 2017 году постоянно осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением со стороны работодателя норм трудового права. Уполномоченными лицами по охране труда систематически проводится мониторинг состояния условий труда на рабочих местах (электробезопасность, микроклимат, санитарное состояние). В связи с планом работы Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки на 2017 год в РГЭУ (РИНХ) было проведено обследование по соблюдению требований охраны труда с 04 по 06 июня 2017 года. В результате обследования главным инспектором труда профсоюза были выявлены ряд замечаний, которые на данный момент устранены. Устранение замечаний позволит в 2018 году успешно провести специальную оценку условий труда в РГЭУ (РИНХ), а также возместить 20% средств, перечисляемых в территориальный ФСС на мероприятия по охране труда в рамках программы софинансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний.

Выполнение вышеуказанных традиционных социально-ориентированных программ и осуществление новых возможно в рамках социального партнерства и совместного сотрудничества по их реализации на основе конструктивного диалога, позволяющего формировать банк положительных достижений на всех уровнях партнерства.

Председатель

профсоюзной организации

РГЭУ «РИНХ» Гордеев С.Е.